	<b>SCHEDA TRATTAMENTI PRIVACY</b>	SCH-PRIV-01-AR
	<b>n° 01</b> <b>"Instaurazione e gestione del rapporto di lavoro"</b>	Rev 00 del 11/05/06 pag 1 di 10

Allegato al Regolamento per il trattamento dei Dati Personali sensibili e giudiziari  
ex artt. 20 e 21 D.Lgs. 196/2003

### Caratteristiche generali del trattamento

Denominazione dell'attività/trattamento specifico

Instaurazione e gestione del rapporto di lavoro del personale inserito a vario titolo presso l'ARPAL (compreso collocamento obbligatorio, assicurazioni integrative, procedure di conciliazione in materia di rapporti di lavoro, gestione cause di lavoro)

Processo/i di appartenenza

Gestione adempimenti contributivi, fiscali e assicurativi  
Gestione contenzioso e procedure disciplinari  
Gestione orari di lavoro, presenze e assenze, missioni, permessi, infortuni sul lavoro  
Gestione posizioni giuridiche, fascicoli personali, dotazione organica  
Gestione posizioni previdenziali  
Gestione reclutamento e mobilità' del personale  
Gestione trattamento economico e indennita' accessorie


Aggregato di riferimento

Gestione affari del personale

Fonti normative

*in materia di competenza ed organizzazione:*


**legge costituzionale 18 ottobre 2001 n. 3** "modifiche al titolo V della parte seconda della Costituzione (nuovo quadro normativo competenze regionali); **legge 23 dicembre 1978 n. 833** "Istituzione del servizio sanitario nazionale"; **decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502** e successive modificazioni ed integrazioni "Riordino della disciplina in materia sanitaria ai sensi dell'art. 1 della legge 23 ottobre 1992, n.421"; **decreto legge 4 dicembre 1993 n. 496** (convertito in legge 21 gennaio 1994 n. 61) "Disposizioni urgenti sulla riorganizzazione dei controlli ambientali e istituzione della Agenzia nazionale per la protezione dell'ambiente"; **legge regionale 27 aprile 1995 n. 39** "Istituzione dell'Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente ligure"; **regolamento di organizzazione ARPAL**, approvato con deliberazione del Direttore Generale 28 luglio 1999 n. 322 e successive del 28 settembre 1999 n. 411 e 16 maggio 2001 n. 291;

	<b>SCHEDA TRATTAMENTI PRIVACY</b>	SCH-PRIV-01-AR
	<b>n° 01</b> <b>"Instaurazione e gestione del rapporto di lavoro"</b>	Rev 00 del 11/05/06 pag 2 di 10

Allegato al Regolamento per il trattamento dei Dati Personali sensibili e giudiziari  
ex artt. 20 e 21 D.Lgs. 196/2003


*in materia di lavoro, tutela del lavoro e previdenza*

**Codice civile**, libro quinto; **legge 27 maggio 1970 n. 300** "Norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori, della libertà sindacale nei luoghi di lavoro e norme sul collocamento"; **d.p.r. 10 dicembre 1997 n. 483** "Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale"; **d.p.r. 27 marzo 2001, n. 220** "Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale"; **deliberazione D.G. ARPAL 6 ottobre 2000 n. 463** recante regolamento per il reclutamento del personale; **legge 15 luglio 2002 n. 145** e successive modifiche ed integrazioni "Disposizioni per il riordino della dirigenza statale e per favorire lo scambio di esperienze e l'interazioni tra pubblico e privato; **decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368** "Attuazione della direttiva 1999/70/CE relativa all'accordo quadro sul lavoro a tempo determinato concluso dall'UNICE, dal CEEP e dal CES"; **legge 8 agosto 1995 n. 335** "Riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare"; **legge 8 agosto 1991 n. 274** "Acceleramento delle procedure di liquidazione delle pensioni e delle ricongiunzioni" art. 13 sul trattamento per inabilità; **legge 12 marzo 1999 n. 68** "Norme per il diritto al lavoro per i disabili"; **decreto legge 12 settembre 1983 n. 463** (convertito in legge 11 novembre 1983 n. 638) "Misure urgenti in materia previdenziale e sanitaria e per il conferimento della spesa pubblica", art. 5 in materia di indennità economiche di malattia; **legge 28 febbraio 1953 n. 86** "Provvidenze a favore dei tubercolotici assistiti in regime assicurativo"; **legge 14 dicembre 1970 n. 1088** "Miglioramento delle prestazioni economiche e sanitarie a favore dei cittadini colpiti da tubercolosi"; **legge 6 agosto 1975 n. 419** "Miglioramento delle prestazioni economiche e sanitarie a favore dei cittadini colpiti da tubercolosi"; **decreto legge 12 settembre 1983 n. 463** (convertito in legge 11 novembre 1983 n. 638) "Misure urgenti in materia previdenziale e sanitaria", art. 13 (prestazioni idrotermali per esigenze terapeutiche o riabilitative); **legge 23 dicembre 1994 n. 724** "Misure di razionalizzazione della finanza pubblica", art. 22, comma 25 (abrogazione delle disposizioni che prevedono la possibilità per i dipendenti delle P.A. di essere collocati in congedo straordinario oppure in aspettativa per infermità per attendere alle cure termali); **decreto ministro sanità 15 dicembre 1994** "Modificazioni all'elenco delle patologie che possono trovare beneficio dalle cure termali e proroga della sua validità" (scadente il 31/12/2005); **decreto legislativo 25 novembre 1996 n. 645** "Recepimento della direttiva 92/85/CEE concernente il miglioramento della sicurezza e della salute sul lavoro delle lavoratrici gestanti, puerpere o in periodo di allattamento", art. 7 (in materia di esami prenatali); **legge 8 marzo 2000 n. 53** "Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città", artt. 4 (congedi dei lavoratori per eventi e cause particolari), 11 (parti prematuri), 12 (flessibilità dell'astensione obbligatoria), 13 (astensione dal lavoro del padre lavoratore); **legge 30 dicembre 1971 n. 1204** "Tutela delle lavoratrici madri"; **legge 8 marzo 1968 n. 152** "Nuove norme in materia previdenziale per il personale degli Enti locali"; **legge 24 maggio 1970 n. 336** "Norme a favore dei dipendenti civili dello Stato ed Enti

	<b>SCHEDA TRATTAMENTI PRIVACY</b>	SCH-PRIV-01-AR
	<b>n° 01</b> <b>"Instaurazione e gestione del rapporto di lavoro"</b>	Rev 00 del 11/05/06 pag 3 di 10

Allegato al Regolamento per il trattamento dei Dati Personali sensibili e giudiziari  
ex artt. 20 e 21 D.Lgs. 196/2003

pubblici ex combattenti ed assimilati"; **d.p.r. 30 dicembre 1981 n. 834** "Definitivo riordinamento delle pensioni di guerra in attuazione della delega prevista dall'art. 1 della L. 533/81"; **decreto legislativo 26 marzo 2001 n. 151** "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'art. 15 della legge 8 marzo 2000 n. 53"; **legge 31 dicembre 1998 n. 476** "Ratifica ed esecuzione della Convenzione per la tutela dei minori e la cooperazione in materia di adozione internazionale, fatta a l'Aja il 29 maggio 1993. Modifiche alla legge 4 maggio 1983 n. 184, in tema di adozione di minori stranieri"; **legge 4 maggio 1983 n. 184** "Disciplina dell'adozione e dell'affidamento dei minori"; **legge 28 marzo 2001 n. 149** "Modifiche alla L. 4 maggio 1983 n. 184"; **decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165** "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"; **legge 14 febbraio 2003 n. 30** "Delega al Governo in materia di occupazione e mercato del lavoro"; **decreto legislativo 1 dicembre 1997 n. 468** "Revisione della disciplina sui lavori socialmente utili a norma dell'art. 22 della L. 24 giugno 1997 n. 196"; **legge 24 dicembre 1986 n. 958** "Norme sul servizio militare di leva e sulla ferma di leva prolungata"; **legge 6 marzo 2001 n. 64** "Istituzione del servizio civile nazionale"; **decreto legislativo 1 dicembre 1997 n. 468** "Revisione della disciplina sui lavori socialmente utili, a norma dell'art. 22 della L. 24 giugno 1997 n. 196"; **decreto legislativo 26 marzo 2001 n. 151** "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità a norma dell'art. 15 della L. 8 marzo 2000 n. 53"; **legge 2 dicembre 1991 n. 390** "Norme sul diritto agli studi universitari"; **d.p.r. 30 giugno 1965 n. 1124** "Testo unico delle disposizioni per l'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali"; **d.p.r. 29 ottobre 2001 n. 461** "Regolamento recante semplificazione dei procedimenti per il riconoscimento della dipendenza delle infermità da causa di servizio, per la concessione della pensione privilegiata ordinaria e dell'equo indennizzo, nonché per il funzionamento e la composizione del comitato per le pensioni privilegiate ordinarie"; **decreto 12 febbraio 2004** del Ministro dell'economia e delle Finanze "Pubblici dipendenti, criteri per l'infermità di servizio"; **d.p.r. 10 gennaio 1957 n. 3** "Statuto degli impiegati civili dello Stato"; **d.p.r. 9 maggio 1994 n. 487** e successive modificazioni "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"; **d.p.r. 10 dicembre 1997 n. 483** "Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale"; **d.p.r. 10 ottobre 2000 n. 333**, "Regolamento di esecuzione della L. 12 marzo 1999 n. 68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili"; **d.m. 22 novembre 1999** (Ministro del lavoro e della previdenza sociale) "Criteri relativi alla trasmissione dei prospetti informativi da parte dei datori di lavoro soggetti alla disciplina di assunzioni obbligatorie di cui alla L. 12 marzo 1999 n. 68, recante: <Norme per il diritto al lavoro dei disabili>"; CCNL quadriennio 2002/2005.(parte normativa) dell'area relativa alla dirigenza medica e veterinaria del SSN; CCNL quadriennio 2002/2005 (parte normativa) dell'area della dirigenza dei ruoli sanitario, professionale tecnico

	<b>SCHEDA TRATTAMENTI PRIVACY</b>	SCH-PRIV-01-AR
	<b>n° 01</b> <b>"Instaurazione e gestione del rapporto di lavoro"</b>	Rev 00 del 11/05/06 pag 4 di 10

Allegato al Regolamento per il trattamento dei Dati Personali sensibili e giudiziari  
ex artt. 20 e 21 D.Lgs. 196/2003

ed amministrativo del SSN"; CCNL quadriennio 2002/2005.(parte normativa) del comparto del personale del SSN

*in materia di organizzazione sanitaria:*


**decreto legislativo 30 luglio 1999 n. 286** " Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell'attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, a norma dell'articolo 11 della legge 15 marzo 1997 n. 59";

*in materia di tutela della salute e diritti connessi:*

**legge 22 maggio 1978 n. 194** "Norme per la tutela sociale della maternità e sull'interruzione volontaria di gravidanza"; **legge 5 febbraio 1992 n. 104** "Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate"; **legge 23 dicembre 2000 n. 388** " Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2001), art. 80, comma 2, (congedo per gravi e documentati motivi familiari); circolare INPS 15 marzo 2001 n. 64 "L. 23 dicembre 2000 n. 388, art. 80, comma 2. Congedi per gravi e documentati motivi familiari"; **decreto legge 27 agosto 1993 n. 324** (convertito in legge 27 ottobre 1993 n. 423) "Norme per le attestazioni da parte delle unità sanitarie locali della condizione di handicappato in ordine all'istruzione scolastica", art. 2; **decreto legislativo 19 settembre 1994 n. 626** "Attuazione delle direttive 89/391/CEE, 89/654/CEE, 89/655/CEE, 89/656/CEE, 90/269/CEE, 90/270/CEE, 90/394/CEE e 90/679/CEE riguardanti il miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori sul luogo di lavoro"; **decreto legislativo 15 agosto 1991 n. 277** "Attuazione delle direttive n. 80/1107/CEE, n. 82/605/CEE, n. 83/477/CEE, n. 86/188/CEE e n. 88/642/CEE, in materia di protezione dei lavoratori contro i rischi derivanti da esposizione ad agenti chimici, fisici e biologici durante il lavoro, a norma dell'art. 7 della L. 30 luglio 1990, n. 212"; **legge 14 aprile 1982 n. 164** "Norme in materia di rettificazione di attribuzione di sesso";

*in materia di documentazione, accesso agli atti ed alla documentazione:*

**legge 7 agosto 1990, n. 241** e successive modificazioni ed integrazioni "Nuove norme sul procedimento amministrativo"; **d.p.r. 28 dicembre 2000 n. 445** "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa"; **regolamento ARPAL** (adottato con deliberazione D.G.16 settembre 1998 n. 275) di attuazione delle legge 7 agosto 1990 n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni, sull'accesso ai documenti amministrativi e del decreto legislativo 24 febbraio 1997 n. 39 sull'accesso alle informazioni in materia di ambiente; **regolamento ARPAL** (adottato con deliberazione D.G. 19 dicembre 1997 n. 121) per la gestione dei protocolli istituiti presso l'ARPAL;

	<b>SCHEDA TRATTAMENTI PRIVACY</b>	SCH-PRIV-01-AR
	<b>n° 01</b> <b>"Instaurazione e gestione del rapporto di lavoro"</b>	Rev 00 del 11/05/06 pag 5 di 10

Allegato al Regolamento per il trattamento dei Dati Personali sensibili e giudiziari  
ex artt. 20 e 21 D.Lgs. 196/2003

*in materia di dati politici:*

**d.p.r. 30 marzo 1957 n. 361** e successive modifiche " Approvazione del testo unico delle leggi recanti norme per la elezione della Camera dei deputati", art. 119 (assenze dal lavoro per partecipare in qualità di rappresentanti dei candidati o dei gruppi politici ai seggi);

*in materia di atti giudiziari:*

**legge 27 marzo 2001, n. 97** "Norme sul rapporto tra procedimento penale e procedimento disciplinare ed effetti del giudicato penale nei confronti dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche;" **legge 7 febbraio 1990 n. 19** "Modifiche in tema di circostanze, sospensione condizionale della pena e destituzione dei pubblici dipendenti";

Rilevanti finalità di interesse pubblico perseguite dal trattamento


Instaurazione e gestione dei rapporti di lavoro dipendente di qualunque tipo, anche a tempo parziale o temporaneo, e di altre forme d'impiego che non comportano la costituzione di un rapporto di lavoro subordinato, compreso adempimento di specifici obblighi o svolgimento compiti previsti dalla normativa in materia di igiene e sicurezza del lavoro. (art. 112 D. Lgs. n. 196/2003)

Contributi economici/agevolazioni al personale dipendente.(art. 68 D.Lgs. n. 196/2003)

### Tipi di dati trattati

Sono barrate tutte le caselle applicabili

Origine	Razziale <input checked="" type="checkbox"/>	Etnica <input checked="" type="checkbox"/>			
Convinzioni	Religiose <input checked="" type="checkbox"/>	Filosofiche <input checked="" type="checkbox"/>	Politiche <input checked="" type="checkbox"/>	Sindacali <input checked="" type="checkbox"/>	Altro <input checked="" type="checkbox"/>
Stato di salute	Patologie attuali <input checked="" type="checkbox"/>	Patologie pregresse <input checked="" type="checkbox"/>	Terapie in corso <input checked="" type="checkbox"/>	Anamnesi familiare <input checked="" type="checkbox"/>	
Vita sessuale	Tendenze <input checked="" type="checkbox"/>	Soltanto in caso di eventuale rettificazione di attribuzione di sesso			
Dati a carattere giudiziario	D.Lgs. n. 196/2003 Art. 4, comma 1, lett. e <input checked="" type="checkbox"/>				

	<b>SCHEDA TRATTAMENTI PRIVACY</b>	SCH-PRIV-01-AR
	<b>n° 01</b> <b>"Instaurazione e gestione del rapporto di lavoro"</b>	Rev 00 del 11/05/06 pag 6 di 10

Allegato al Regolamento per il trattamento dei Dati Personali sensibili e giudiziari  
ex artt. 20 e 21 D.Lgs. 196/2003

### Operazioni eseguite sui dati (trattamento ordinario)

Sono barrate tutte le caselle applicabili

Raccolta	Presso gli interessati <input checked="" type="checkbox"/>	Presso terzi <input checked="" type="checkbox"/>
Elaborazione	In forma cartacea <input checked="" type="checkbox"/>	Con modalità informatizzate <input checked="" type="checkbox"/>

Altre operazioni pertinenti e non eccedenti rispetto alla finalità del trattamento e diverse da quelle "standard" quali la registrazione, organizzazione, conservazione, consultazione interna, elaborazione, modificazione, selezione, estrazione, utilizzo, blocco, cancellazione, distruzione

Nessuna operazione extra standard

### Particolari forme di elaborazione

Interconnessione, raffronto di dati con altri trattamenti o banche dati ARPAL

Dipartimenti provinciali ARPAL agli effetti delle comunicazioni relative alla gestione contrattuale del personale addetto a questi. Altri soggetti indicati nel riquadro di pag. 1 "processo di appartenenza".

Interconnessione, raffronto di dati con altri soggetti pubblici o privati

Medico competente agli effetti degli adempimenti del D. Lgs.626/1994; Santer spa outsourcee contabilità stipendi

Trattamento automatizzato volto a definire il profilo o la personalità dell'interessato ai fini dell'adozione di un provvedimento amministrativo o giudiziario


Nessun trattamento

Comunicazione ai seguenti soggetti per le finalità specificate

**INPDAP, INPS** (per erogazione e liquidazione trattamento di pensione ex legge 335/95 e legge 152/1968)

Commissioni mediche (per visite medico.collegiali ex art. 21 CCNL 6/7/95 di comparto sanità; ex legge 335/95 e d.p.r. 461/2001)

Comitato di verifica per le cause di servizio (nell'ambito della procedura per il riconoscimento di causa di servizio/equo indennizzo ex d.p.r. 1124/65)

	<b>SCHEDA TRATTAMENTI PRIVACY</b>	SCH-PRIV-01-AR
	<b>n° 01</b> <b>"Instaurazione e gestione del rapporto di lavoro"</b>	Rev 00 del 11/05/06 pag 7 di 10

Allegato al Regolamento per il trattamento dei Dati Personali sensibili e giudiziari  
ex artt. 20 e 21 D.Lgs. 196/2003

<p><b>Enti preposti alla vigilanza</b> delle norme sulla sicurezza del lavoro (ex d.lgs. 626/94)</p> <p><b>Strutture sanitarie competenti</b> (per visite fiscali ex art. 21 CCNL del 06/07/95 e CCNL di comparto sanità)</p> <p><b>Enti di appartenenza dei collaboratori comandati</b> in entrata ed in uscita (ex CCNL di comparto)</p> <p><b>Altri Enti</b> per i dati dei collaboratori ivi trasferiti (ex CCNL di comparto)</p> <p><b>Dipartimento funzione pubblica Presidenza Consiglio dei Ministri</b> (per i dati relativi ai permessi per cariche sindacali e funzioni pubbliche elettive ex art. 50 d.lgs. n. 165/01) e per i dati relativi all'attività extra impiego ex art. 53 d. lgs. n. 165/01);</p> <p><b>Soggetti pubblici e privati</b> a cui ai sensi delle leggi regionali viene affidato il servizio di formazione del personale, con riferimento ai corsi per particolari categorie di soggetti (ad esempio: categorie protette)</p> <p><b>Uffici competenti per il collocamento mirato</b> relativamente ai dati anagrafici degli assunti appartenenti alle "categorie protette"</p> <p><b>Ufficio Territoriale del Governo</b> su richiesta per l'accertamento del diritto a pensione di privilegio</p> <p><b>Autorità giudiziaria</b> in base al codice penale e di procedura penale.</p> <p><b>Corte dei Conti</b> in base agli obblighi di denuncia del danno erariale, anche in dipendenza di reato, ai sensi dell'art. 20 DPR 10 gennaio 1957 n. 3, art. 32 L. 19 maggio 1976 n. 335, art. 33 D. Lgs. 28 marzo 2000 n. 76.</p> <p><b>Organizzazioni sindacali</b> (per i dati relativi ai dipendenti che hanno conferito delega o hanno fruito di permessi sindacali ai fini della gestione dei permessi e delle trattenute sindacali e dati relativi ai dipendenti nell'ambito dell'istruttoria del progetto telelavoro, che può essere riservato a particolari categorie di soggetti).</p> <p><b>Ministero Economia e Finanze</b> nel caso in cui ARPAL svolge funzioni di centro assistenza fiscale ex art. 17 del D.M. n. 164/1999 e nel rispetto dell'art. 12 bis del d.p.r. n. 600/73)</p>
--

Diffusione

Nessun dato sensibile o giudiziario viene diffuso
---

Altre operazioni effettuate sui dati in oggetto diverse da quelle enunciate precedentemente

	<b>SCHEDA TRATTAMENTI PRIVACY</b>	SCH-PRIV-01-AR
	<b>n° 01</b> <b>"Instaurazione e gestione  del rapporto di lavoro"</b>	Rev 00 del 11/05/06 pag 8 di 10

Allegato al Regolamento per il trattamento dei Dati Personali sensibili e giudiziali  
ex artt. 20 e 21 D.Lgs. 196/2003

Nessuna
---------

### **Altre informazioni**

Descrizione sintetica del trattamento e del flusso informativo

Il trattamento concerne tutti i dati relativi alla instaurazione e gestione del rapporto di lavoro a partire dai procedimenti concorsuali o altre procedure di selezione, nonché relativi ad altre forme di impiego che non comportano la costituzione di un rapporto di lavoro subordinato (amministratori, incarichi libero-professionali, collaborazioni a progetto, stages, tirocinii, borse di studio, lavoro interinale, volontari per attività di protezione civile, obiettori di coscienza per servizio civile).

Nell'ambito delle attività relative alla formazione del personale può accadere che alcuni dipendenti si dichiarino portatori di determinate disabilità. Il dato viene trattato per le singole iniziative di formazione e da parte solo della competente struttura dell'ente o comunicato ai soggetti pubblici e privati a cui, ai sensi di legge, viene affidato il servizio di formazione del personale, sempre che sia indispensabile nelle medesime iniziative per aderire a richieste degli interessati o riconoscere loro benefici.

I dati sulle convinzioni religiose possono venire in considerazione, laddove il trattamento sia indispensabile per la concessione dei permessi per festività oggetto di specifica richiesta dell'interessato motivata per ragioni di appartenenza a determinate confessioni religiose


I dati sulle opinioni filosofiche o d'altro genere possono venire in evidenza dalla documentazione connessa allo svolgimento del servizio di leva come obiettore di coscienza.

Le informazioni sulla vita sessuale possono desumersi unicamente in caso di rettificazione di attribuzione di sesso (legge n. 164/1982).

I dati sullo stato di salute relativi ai familiari dell'interessato possono essere trattati ai fini della concessione di benefici solo nei casi previsti dalla normativa.

I dati sono oggetto di trattamento sia in modo centralizzato, presso le strutture organizzative competenti per materia, sia presso le strutture organizzative di assegnazione (dipartimenti provinciali), limitatamente al personale assegnato.

I dati provengono all'Arpal su iniziativa degli interessati e/o su comunicazione di soggetti terzi, anche previa richiesta dell'amministrazione, anche con riferimento all'accertamento d'ufficio di stati, qualità e fatti ovvero al controllo sulle dichiarazioni sostitutive presso amministrazioni e gestori di pubblici servizi ai sensi dell'art. 43 del d.p.r. n. 445/2000.

	<b>SCHEDA TRATTAMENTI PRIVACY</b>	SCH-PRIV-01-AR
	<b>n° 01</b> <b>"Instaurazione e gestione del rapporto di lavoro"</b>	Rev 00 del 11/05/06 pag 9 di 10

Allegato al Regolamento per il trattamento dei Dati Personali sensibili e giudiziari  
ex artt. 20 e 21 D.Lgs. 196/2003

I dati sono registrati e conservati sia in forma cartacea che informatizzata e vengono trattati ai fini dell'applicazione dei vari istituti contrattuali e di legge.

Il trattamento ha per oggetto ogni attività ed operazione concernenti la gestione giuridica, economica, previdenziale, fiscale e pensionistica del personale comprese le attività di formazione del personale, assicurazioni integrative, eventuale elaborazione diretta dei dati su richiesta del dipendente per la presentazione del modello semplificato della dichiarazione dei redditi (mod. 730), procedure di conciliazione in materia di rapporti di lavoro, agevolazioni economiche, forme di contributi/agevolazioni al personale dipendente, adempimenti in materia di igiene e sicurezza ex d.lgs. 626/1994, assunzione oneri di difesa, adempimenti in materia di diritto al lavoro dei disabili (collocamento obbligatorio).


**Si comunicano** i seguenti dati:

- **Alle organizzazioni sindacali:** dati relativi ai dipendenti nell'ambito dell'istruttoria del progetto telelavoro, che può essere riservato a particolari categorie di soggetti;
- **Agli istituti assicurativi (INAIL), agli enti assistenziali e previdenziali, alle strutture sanitarie competenti:** stato di salute
- **Alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione Pubblica:** rilevazione annuale permessi per cariche sindacali e funzioni pubbliche elettive (dati anagrafici);
- **Agli Uffici giudiziari:** su richiesta dati dei singoli dipendenti riferiti ad indagini;
- **Ai Soggetti pubblici e privati** che svolgono attività di formazione per particolari categorie di soggetti (ad esempio, categorie protette);
- **Alle Amministrazioni provinciali e al Centro regionale per l'impiego:** dati anagrafici degli assunti per categorie protette e/o assunti ai sensi della legge n. 56/1987 (art. 16)

**Ad altre amministrazioni od enti** in relazione ai collaboratori comandati e/o trasferiti.

Note e osservazioni

La presente scheda è stata redatta in conformità al provvedimento 30 giugno 2005 del Garante per la protezione dei dati personali avente ad oggetto "Trattamento dei dati sensibili nella pubblica amministrazione" (pubblicato in G.U. n. 170 del 23 luglio 2005) e allo schema tipo di regolamento per il trattamento di dati sensibili e giudiziari, approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome in data 28/03/2006, su cui il Garante ha espresso parere favorevole in data 13/04/2006 ai sensi dell'art. 20, comma 2, del Codice della privacy (D.Lgs. n. 196/2003)

	<b>SCHEDA TRATTAMENTI PRIVACY</b>	SCH-PRIV-01-AR
	<b>n° 01</b> <b>"Instaurazione e gestione del rapporto di lavoro"</b>	Rev 00 del 11/05/06 pag 10 di 10

Allegato al Regolamento per il trattamento dei Dati Personali sensibili e giudiziari  
ex artt. 20 e 21 D.Lgs. 196/2003